



# Comune di Grottole

-Provincia di Matera-

Prot. 0002948

Grottole 08/05/2020

## AVVISO PUBBLICO

**PROCEDURA SELETTIVA, PER SOLI TITOLI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E DETERMINATO (12 MESI), DI ISTRUTTORE TECNICO-GEOMETRA, CAT. C1.**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE/PARTE GIURIDICA

**Vista** la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri Giunta Comunale n. 05 del 09/04/2020, con la quale è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022, con il relativo piano assunzionale per l'anno 2020;

**Visto** il piano assunzionale annuale per il 2020 che prevede, tra l'altro, la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posti di Istruttore Tecnico - Geometra di cat. "C1";

**Vista** la nota della Regione Basilicata acquisita al prot. di questo ente al n. 0002771 del 04/05/2020, con la quale si precisa che non sono pervenute comunicazioni di personale in disponibilità del profilo di Istruttore Tecnico Cat. C1;

**Vista** la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta. n° 19 del 28/04/2020, con cui è stato formulato, quale atto di indirizzo, la volontà di dare avvio all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità profilo Istruttore Tecnico - Geometra Cat. C1;

**Visto** il decreto n. 16 del 31/12/2019, ad oggetto: Attribuzione dell'incarico di responsabile di posizione organizzativa per l'Area Amministrativa e degli uffici e servizi in essa compresi;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D. Lgs 198/2006 e l'art. 57 del D.lgs. 165/2001 sulle pari opportunità tra uomo e donna;

**Visti** i vigenti CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni -Autonomie Locali, ora Funzioni Locali;

**Visto** il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi, contenente, altresì, la disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione, aggiornato con DGC n. 79/2019;

In esecuzione della determinazione Reg. Gen n. 179 del 07/05/2020.

## RENDE NOTO CHE:

### Art. 1 POSTO RELATIVO ALLA PRESENTE PROCEDURA

E' indetta, in esecuzione del Piano del Fabbisogno di personale per l'anno 2020, **una procedura selettiva, per soli titoli, per la copertura di n. 1 posto A TEMPO PIENO ed DETERMINATO di ISTRUTTORE TECNICO-GEOMETRA, categoria C posizione di accesso iniziale C1, Da assegnare all'Area "Appalti Pubblici" e/o all'Area "Disciplina del Territorio e Edilizia Privata"**.

Il termine di durata del rapporto di lavoro di cui alla presente selezione, fissato in 12 mesi eventualmente prorogabili, viene condizionata all'assunzione a tempo indeterminato da parte del Comune di Grottole di n. 1 Istruttore Tecnico - Cat. C 1, in relazione alla quale l'Ente ha già avviato le procedure di mobilità obbligatoria ma risultano sospese le ordinarie procedure concorsuali a causa dell'emergenza epidemiologica, potendo pertanto anche avere durata inferiore.

Il suddetto posto è collocato nella categoria C, posizione di accesso iniziale C1, cui compete il trattamento economico iniziale previsto dal C.C.N.L. del personale del comparto "Funzioni Locali" in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro con i vincitori, la 13<sup>a</sup> mensilità, l'eventuale trattamento di famiglia, oltre ad ogni altra indennità prevista dallo stesso C.C.N.L..

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, con la presente procedura si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla Legge n. 68/1999, in quanto non vi sono i presupposti di legge.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente procedura gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) **cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea**, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994. Sono comparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana,
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana,
  - essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
- b) **godimento dei diritti civili e politici** e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) **età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite massimo previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;**

d) **assenza di condanne penali, di provvedimenti di interdizione o misure restrittive, che possano impedire, secondo le norme di legge, la costituzione del rapporto di lavoro con la P.A..** Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

e) **non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o licenziati per persistente insufficiente rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;**

f) **idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale** da ricoprire, che l'Amministrazione comunale si riserva di accertare, sottoponendo a visita medica il vincitore della procedura, ai sensi della normativa vigente;

g) **essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva** e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

**h) possesso del seguente titolo di studio:** Diploma di Maturità di Geometra o titolo riconosciuto equipollente. Sono considerati assorbenti del Diploma di Maturità di Geometra: Laurea (L) o Laurea vecchio ordinamento (DL) o Laurea specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) in Ingegneria civile o edile o in Architettura, in Pianificazione territoriale e urbanistica o in Urbanistica e loro equipollenti o equivalenti o equiparabili (ai titoli indicati sono equiparati i diplomi corrispondenti alla classi specialistiche (LS - di cui al DM 509/99) e magistrali (LM - di cui al DM 270/04), secondo la tabella di equiparazione contenuta nel Decreto del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca 9 luglio 2009).

L'equipollenza dei titoli di studio è quella prevista dal legislatore ed è da ritenersi non suscettibile di interpretazione analogica. Nel caso di possesso del titolo di studio equipollente a quello richiesto, sarà cura del candidato indicare, all'atto di inoltro della domanda di partecipazione, il provvedimento normativo che sancisce l'equipollenza stessa.

Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art 38, comma 3 del D.Lgs. 165/2001. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente bando dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

#### **i) Conoscenza di base della lingua inglese e dell'utilizzo del personal computer.**

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda on-line. Il difetto dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

### **Art. 3**

#### **CONTENUTO, TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

1. La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda, redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso, riportando tutte le indicazioni ed i dati in essa contenuti.

2. Il candidato dovrà autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti di ordine generale e speciale nonché del titolo di studio, dichiarando altresì:

-di aver preso visione dell'avviso di selezione pubblica e di accettarne incondizionatamente il contenuto;

-di accettare, in caso di conferimento dell'incarico, tutte le disposizioni normative e contrattuali che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali, ivi incluse quelle previste dagli appositi Regolamenti comunali;

- l'autorizzazione, a favore del comune di Grottole, al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi della normativa vigente in materia;

- l'elenco degli eventuali documenti allegati in fotocopia e la dichiarazione di conformità all'originale ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, individuati a scelta del candidato anche ai fini della valutazione dei titoli.

3. Alla domanda dovrà inoltre essere allegato, **pena esclusione**, il proprio **curriculum** debitamente sottoscritto che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione dei titoli di studio e/o di altra natura posseduti, delle attività svolte, dell'esperienza professionale acquisita. Attraverso il curriculum dovranno essere resi noti, in particolare, i titoli formativi ed abilitativi posseduti, le esperienze professionali maturate, l'effettuazione dei corsi di perfezionamento e di aggiornamento, le specifiche competenze acquisite, anche con riferimento all'informatica e alla conoscenza della lingua inglese, e più in generale quant'altro concorra alla valutazione completa della professionalità del candidato in rapporto alla figura posta a selezione.

4. Alla domanda dovranno essere allegati, pena la mancata valutazione degli stessi:

- **eventuali pubblicazioni scientifiche;**

- **eventuale documentazione relativa al possesso di titoli di preferenza dichiarati, di cui tener conto a parità di punteggio.**

5. In calce alla domanda ed al curriculum allegato dovrà essere **apposta la firma, autografa o digitale**, nonché la **fotocopia di un documento di identità in corso di validità legale.**

6. La domanda ed il curriculum, nonché l'eventuale documentazione allegata, dovranno essere spediti **esclusivamente a mezzo pec al seguente indirizzo: [comune.grottole@cert.ruparbasilicata.it](mailto:comune.grottole@cert.ruparbasilicata.it)**, a garanzia dell'esigenza di contenimento del rischio epidemiologico nell'attuale contesto dell'emergenza sanitaria da Covid-19.

7. L'invio della domanda tramite procedura telematica all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato, la stessa sarà ritenuta valida se presentata secondo le previsioni dell'art. 65 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" ed in particolare:

a) se sottoscritte mediante una delle forme di cui all'articolo 20, il cui certificato è rilasciato da un certificatore qualificato;

b) ovvero, quando l'istante o il dichiarante è identificato attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID), nonché attraverso uno degli altri strumenti di cui all'articolo 64, comma 2-novies, nei limiti ivi previsti;

c) ovvero sono sottoscritte e presentate unitamente alla copia del documento d'identità;

d) ovvero se trasmesse dall'istante o dal dichiarante dal proprio domicilio digitale purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare, anche per via telematica secondo modalità definite con Linee guida, e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato. In tal caso, la trasmissione costituisce elezione di domicilio speciale ai sensi dell'articolo 47 del Codice civile.

8. Nell'oggetto della pec dovrà essere riportata la seguente dicitura: **"Domanda di ammissione alla selezione per soli titoli, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e determinato di Istruttore Tecnico – Geometra Cat. C1"**. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito.

9. Il termine per la presentazione delle domande è fissato entro il termine perentorio delle ore 13,00 del trentesimo (30) giorno, decorrente da quello successivo al giorno di pubblicazione

all'albo pretorio del Comune di Grottole , a pena di esclusione.

10 . Qualora il termine venga a cadere in un giorno festivo, esso è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Si precisa che non saranno prese in considerazione le domande presentate in data antecedente a quella di pubblicazione all' Albo Pretorio del Comune di Grottole.

**Art. 4**

**PRESENTAZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI**

1. Il curriculum vitae e professionale, da allegarsi obbligatoriamente alla domanda e reso sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR n. 445/200, deve recare dichiarazioni circostanziate e tutti gli elementi utili ai fini della successiva valutazione dei titoli secondo i criteri di seguito dettagliati, pena la mancata valutazione degli stessi.

2. Inoltre, le pubblicazioni scientifiche non allegate alla domanda, anche se dichiarate nel curriculum, non potranno essere valutate. Non possono essere presi in considerazione i titoli che non siano stati dichiarati ed autocertificati dai candidati, entro la data di scadenza per la presentazione della domanda, nel curriculum allegato per la partecipazione alla presente procedura, né le pubblicazioni scientifiche non allegate.

3. Il punteggio massimo assegnato per la valutazione dei titoli, **per un totale di punti 10**, è ripartito nei seguenti limiti massimi:

- titoli di studio e culturali: fino a punti 4
- titoli di servizio: fino a punti 4
- titoli vari: fino a punti 2

**A) Valutazione dei titoli di studio e culturali:**

Nella presente categoria il punteggio per la valutazione dei titoli verrà ripartito fra:

- a) titolo di studio prescritto per la partecipazione alla procedura;
- b) titoli di studio superiori a quello prescritto per la partecipazione alla procedura, purché la formazione culturale con gli stessi conseguita risulti attinente, in modo prevalente, ai contenuti professionali del posto da coprire;

**I complessivi 4 punti disponibili** per la valutazione dei titoli di studio e culturali sono attribuiti come segue:

**a) per il titolo di studio richiesti per l'accesso dall'esterno al posto di Istruttore Tecnico-Geometra**, precisato che il possesso del titolo di studio superiore, ovvero la Laurea in Ingegneria civile o edile o in Architettura, in Pianificazione territoriale e urbanistica o in Urbanistica e loro equipollenti o equivalenti o equiparabili, è considerato assorbente del Diploma di Maturità di Geometra:

sono attribuiti fino a 2 punti, come segue:

| Voti espressi in decimi (da ... a ...) | Voti espressi con giudizio complessivo | Voti espressi in sessantesimi (da ... a ...) | Voti espressi in centesimi (da ... a ...) | Voti di laurea (da ... a ...) | Punti       |
|--|--|--|---|-------------------------------|-------------|
| 6                                      | sufficiente                            | 36   | 60  | 66 - 76                       | <b>0,40</b> |
| 6,1 – 7                                | discreto                               | 37 - 42                                      | 61 - 70                                   | 77 - 87                       | <b>0,80</b> |
| 7,1 – 8                                | buono                                  | 43 - 48                                      | 71 - 80                                   | 88 - 98                       | <b>1,20</b> |
| 8,1 – 9                                | distinto                               | 49 - 54                                      | 81 - 90                                   | 99 - 109                      | <b>1,60</b> |
| 9,1 – 10                               | ottimo                                 | 55 - 60                                      | - 100                                     | 110 – 110 e lode              | <b>2,00</b> |

**b) ai titoli di studio e/o culturali superiori a quello richiesto per l'accesso purché strettamente attinenti alla professionalità richiesta, se non già valutato quale titolo di studio per l'accesso, sono attribuiti fino a un massimo di 2 punti**, distinti per categoria di appartenenza come segue:

- per la sola Laurea Triennale, purché strettamente attinente alla professionalità richiesta per il posto da coprire: **punti 0,50;**

**oppure**

- per Laurea vecchio ordinamento (DL)/ Laurea specialistica (LS)/ Laurea Magistrale (LM), purché strettamente attinenti alla professionalità richiesta per il posto da ricoprire: **punti 0,80**

- per corso di specializzazione o corso di perfezionamento post-universitario o corso di formazione professionale legalmente riconosciuti, della durata di almeno un anno, dai quali risulti che il candidato abbia superato l'esame finale di idoneità e purché strettamente attinenti alla professionalità richiesta per il posto da ricoprire: **punti 0,40**

- per diploma di specializzazione o di perfezionamento post-laurea, di durata minima biennale e con superamento di esami finali rilasciati da Università legalmente riconosciute, oppure per dottorato di ricerca, purché strettamente attinenti alla professionalità richiesta per il posto messo da coprire: **punti 0,80**

**B) Valutazione dei titoli di servizio**

Si valuterà il servizio a tempo indeterminato o determinato prestato alle dipendenze di altri Comuni.

- **la valutazione si limita al servizio prestato con funzioni corrispondenti o equiparabili a quelle di geometra – istruttore tecnico, nell'ambito della medesima categoria di quella del posto cui si riferisce la selezione (Cat. C);**

- non saranno valutabili i precedenti rapporti di impiego, anche a tempo determinato o parziale, che si siano conclusi per demerito del concorrente;

- I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, saranno valutati come previsto dal D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 Codice dell'ordinamento militare.

- Le frazioni di anno, ivi compresi i periodi di servizio superiori a quindici giorni, saranno computati per mese intero;

- Il servizio è valutato fino alla data autocertificata dal candidato, comunque non posteriore alla pubblicazione dell'avviso;

- I **complessivi 4 punti disponibili** per la valutazione dei titoli di servizio prestato alle dipendenze di altri Comuni, sono così attribuiti: servizio prestato **con funzioni corrispondenti o equiparabili a quelle di geometra – istruttore tecnico, nell'ambito della medesima categoria di quella del posto cui si riferisce la selezione (Cat. C): Punti 0,10 per mese**

**C) Valutazione di titoli vari**

- I **complessivi 2 punti** disponibili per la valutazione dei titoli vari saranno così attribuiti:

**a.** per abilitazione professionale/titolo professionale, qualora non richieste per l'accesso, purché strettamente attinente alla professionalità richiesta per il posto da coprire, si assegnano: **punti 0,50;**

**b.** per incarichi professionali e servizi speciali formalmente attribuiti al candidato da pubbliche amministrazioni su materie e/o per attività attinenti al posto da coprire, si assegnano **punti 0,25 per ciascuno, fino ad un massimo di punti 0,50;**

**c.** per attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, su tematiche attinenti alle funzioni del posto da coprire, purché come docente o relatore, **si assegnano punti 0,10 per ciascuna fino ad un massimo di p. 0,20;**

**d.** per gli attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento e di perfezionamento su discipline e materie attinenti alle funzioni del posto da coprire, che riportino un giudizio o una valutazione finale, **si assegnano punti 0,05 per ciascuna idoneità fino ad un massimo di Punti 0,10;**

**e.** per gli attestati di sola partecipazione e di frequenza a corsi di aggiornamento e di perfezionamento su discipline e materie attinenti alle funzioni del posto da coprire, **si assegnano punti 0,025 per ciascuna idoneità fino ad un massimo di Punti 0,10;**

**f.** per idoneità conseguite nei quattro anni antecedenti la data di scadenza del bando di selezione in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti, nell'ambito del comparto Regioni ed Autonomie locali, di medesima o superiore categoria giuridica e similare profilo professionale rispetto al posto oggetto di selezione: **si assegnano punti 0,05 per ciascuna idoneità fino ad un massimo di Punti 0,10**

**g.** al possesso di competenze per l'uso del computer (ECDL), secondo quanto previsto dal

“Council of European Professional Informatics Societies (CEPIS)”:

- ECDL Base: **Punti 0,05**

oppure

- ECDL Standard: **Punti 0,10**

oppure

- ECDL Advanced: **Punti 0,15**

**h.** al possesso di certificazione legalmente riconosciuta della conoscenza della lingua inglese (ad es.: ESOL, IELTS, ETS, TIE, ecc.), secondo quanto previsto dal “Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER)”:

- A1 (Livello base) e A2 (Livello elementare): **Punti 0,05**

oppure

- B1 (Livello intermedio) e B2 (Livello intermedio superiore): **Punti 0,10**

oppure 52

- C1 (Livello avanzato) e C2 (Livello di padronanza): **Punti 0,15**

**i.** per pubblicazioni scientifiche, attinenti direttamente o indirettamente ai contenuti professionali de posto da coprire (non sono valutabili le pubblicazioni collettive che non recano l'esatta indicazione dell'apporto di ogni singolo coautore), **si assegnano: punti 0,10 per ciascuna fino ad un massimo di p. 0,20.**

**L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda e con il curriculum.**

**D) In caso di parità di punteggio**, si terrà conto delle sotto elencate preferenze previste dalla normativa vigente:

a) gli insigniti di medaglia al valor militare;

b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

e) gli orfani di guerra;

f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

h) i feriti in combattimento;

i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;

n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto la procedura;

r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

s) gli invalidi ed i mutilati civili;

t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

u) coloro che hanno svolto lavori socialmente utili nella medesima professionalità oggetto della selezione, ai sensi dell'art. 12, commi 1 e 3, del D.lgs. n° 468/1997.

- Ai sensi dell'articolo 5, comma 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, a parità di merito e di titoli indicati al punto precedente del presente articolo, la

preferenza ai fini della suddetta graduatoria è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- Ai sensi dell'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'articolo 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, a parità di merito e di titoli di cui ai punti precedenti del presente articolo **viene preferito il candidato più giovane di età.**

## **Art. 5 COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La Commissione giudicatrice della presente procedura sarà nominata, ai sensi della vigente normativa sui concorsi pubblici e del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.

La commissione giudicatrice della procedura è nominata dopo la scadenza del termine della presentazione delle domande di partecipazione.

La commissione si compone di tre membri (il presidente e due esperti), con il supporto di un segretario con funzioni di verbalizzante.

La commissione giudicatrice, salva motivata impossibilità, deve essere rappresentativa di entrambi i sessi.

Il provvedimento di nomina e composizione della commissione giudicatrice sarà pubblicato all'albo pretorio dell'ente; il relativo avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.grottole.mt.it](http://www.comune.grottole.mt.it), nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso", alla voce relativa alla presente procedura.

Per le modalità di espletamento della procedura si osservano le disposizioni contenute nel regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi e, per la parte non disciplinata, nel D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e s.m.i..

La Commissione dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi: **punti 10 per titoli**, da ripartirsi nei seguenti limiti massimi:

- titoli di studio e culturali: fino a punti 4
- titoli di servizio: fino a punti 4
- titoli vari: fino a punti 2

## **Art. 6 PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

1. I dati personali forniti dai candidati, raccolti dall'Ufficio Personale saranno trattati ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 così come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 e del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 679/2016, secondo le modalità indicate nell'informativa allegata al presente avviso.

2. L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare i dati errati, incompleti o raccolti in modo non conforme alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al trattamento. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della legge 241/90, come sostituito dalla legge n° 15 dell'11/02/2005.

3. E' prevista la diffusione dei dati dei candidati anche mediante affissione all'albo Pretorio Telematico e pubblicazione sul sito Internet del Comune di Grottole.

## **Art. 7 AVVERTENZE GENERALI**

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere,



prorogare o revocare il presente avviso.

2. La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi.

3. L'Amministrazione ha facoltà, altresì di riaprire, con apposito provvedimento, il termine di scadenza del presente avviso di selezione.

4. L'Amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge n. 125/1991 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

5. Il Responsabile del procedimento relativo al presente avviso è il Dott. Antonio Colaiacovo ed i termini previsti per la conclusione della procedura selettiva sono indicati in giorni 30 dalla data di pubblicazione del presente avviso.

6. Il presente Avviso di selezione costituisce lex specialis e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

7. Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dagli specifici Regolamenti comunali.

8. Copia del presente avviso verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune, pubblicata sul sito web ufficiale del Comune di trasmessa ai Comuni della Provincia di Matera nonché agli Ordini dei Geometri, degli Ingegneri e agli Ordini degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Matera.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa – Servizio Personale  
F.to Dott. Antonio Colaiacovo